

### Таблица 3. Роли наставников, наставляемых

Роли	Ответственность
<b>Ментор.</b> Более опытный, старший по должности или руководитель в организации, где работает наставляемый	Предлагает много видов поддержки для успеха наставляемого: помогает управлять карьерой, изучать новые навыки, оказывает индивидуальную поддержку, может стать ролевой моделью для наставляемого
<b>Спонсор.</b> Старший руководитель в пределах одной с наставляемым организации	Выступает за продвижение наставляемого, общается с лидерами высшего звена по поводу него, готовит его к старшим ролям в организации
<b>Коуч.</b> Более опытный, чем наставляемый, человек в организации или внешний специалист	Дает конкретное задание наставляемому или помогает развивать навыки, которые нужны для большей эффективности. Поддерживает наставляемого во время совершенствования, задает вопросы, чтобы побудить его к размышлениям
<b>Ментор, который на шаг впереди.</b> Коллега на один уровень выше в организации, чем наставляемый	Развивает навыки наставляемого, которые нужны, чтобы продвигнуться на следующий уровень корпоративной иерархии. Служит источником информации о том, как добиться успеха в организации, и оказывает поддержку
<b>Ментор на равных.</b> Коллега по организации, работает в аналогичной должности, но он с большим опытом работы	Передает новые знания и навыки, обеспечивает поддержку
<b>Коуч на равных.</b> Коллега наставляемого, работает на одном с ним уровне, но может иметь дополнительные навыки или опыт	Делится возможностями, чтобы обучаться и расти. Помогает коллеге развиваться, стимулирует его осознанность и мышление
<b>Обратный ментор.</b> Менее опытный или младший по должности коллега в той же организации	Обменивается с наставляемым знаниями, например, какой-либо текущей темой или технической экспертизой, совместно с наставляемым развивает лидерство и взаимную поддержку
<b>Сонаставник.</b> Более опытный старший коллега и менее опытный младший коллега в одной организации	Осуществляют традиционные отношения наставничества и отношения перевернутого наставничества, фокус на новые навыки, лидерство и развитие карьеры, а также взаимную поддержку
<b>Партнер по обучению.</b> Любой сотрудник в организации	Помогает сфокусироваться на развитии или улучшении какой-либо специальной задачи, способности. Предоставляет обратную связь или рекомендации, если есть необходимость
<b>Эксперт по развитию.</b> Любой сотрудник в организации или за ее пределами	Сосредотачивается на индивидуальных потребностях сотрудника, который обращается за помощью, может предоставить один конкретный тип поддержки, чтобы содействовать карьере и личному развитию
<b>Фасилитатор ментор-группы.</b> Один фасилитатор или 2–3 фасилитатора с набором взаимодополняющих навыков или опыта работают с группой от 3 до 6 пар наставников и наставляемых	Помогает группе сфокусироваться на актуальных вопросах и предлагает поддержку участникам, группа может состоять только из наставников или только из наставляемых под руководством фасилитатора