

Как внедрить перевернутое наставничество

- 1** **Обсудите идею с коллегами.** Объясните смысл и плюсы перевернутого наставничества. Расскажите, как программа наставничества поможет конкретному работнику и организации в целом.
- 2** **Разработайте основную концепцию или структуру программы.** Определите ее цели и задачи, частоту и продолжительность сессий. А также — очно или виртуально их будут проводить.
- 3** **Определите наставников и наставляемых.** Ищите молодых педагогов, которые обладают знаниями и навыками в конкретных областях и готовы поделиться опытом. А опытные учителя готовы обучаться и открыты для новых перспектив. Стремитесь к совместимости стилей общения, предпочтений в работе и личностных качеств.
- 4** **Подготовьте наставников.** Проведите семинары или тренинги для наставников, чтобы помочь им понять свои обязанности, обеспечить обратную связь и развить навыки наставничества.
- 5** **Обеспечьте поддержку и ресурсы.** Проводите консультационные встречи или сеансы поддержки, на которых участники могут обратиться за советом или решить возникшие проблемы.
- 6** **Проводите мониторинг и оценку программы наставничества.** Собирайте обратную связь от наставников и наставляемых, чтобы понять, как они реализуют программу. Используйте качественные и количественные показатели, чтобы оценить, достигли ли поставленных целей. Проанализируйте полученные данные и определите, что нужно улучшить.
- 7** **Отмечайте результаты.** Признавайте усилия наставников и наставляемых, которые способствовали успеху программы. Делитесь историями и результатами, чтобы вдохновить других.